



Jaarplan 2022 Caritas Amersfoort Finaal Concept

Caritas Amersfoort is er voor iedereen die getroffen wordt door armoede. Kortom, voor de kwetsbaren in de Amersfoortse samenleving.

De armen zul je altijd bij je hebben

Deze tekst komt uit Mc. 14:7 en stond centraal voor de door Paus Franciscus uitgeroepen 5e Wereld dag voor de armoede in november 2021. Het evangelie van Christus roept ons op om bijzondere zorg voor de armen te tonen. We kijken niet naar afkomst, geslacht of kleur, ieder die in Amersfoort, Hoogland, Hooglanderveen en Spakenburg of Bunschoten woont kan een beroep doen op de PCI. We streven er naar ieder zo goed mogelijk te helpen bij acute (financiële) nood. We steunen ook de instellingen die in deze lijn werken. In 2021 bijv.: sociaal fonds, stichting leergeld, voedselbank, kledingbank, straatpastoraat, schuldhulpmaatje en inloophuizen/wijkherbergen. Dat doen we ook in 2022. In dit werkplan benoemen wij onze voornemens, als concrete invulling van het beleidsplan 2021-2025. De grote lijn is dat we dit jaar meer nadruk leggen op de interne ontwikkelingen en samenwerking met partners van caritas Amersfoort. Dat is nodig om ook in de toekomst goed te kunnen blijven werken. Intussen gaat de hulp in coronatijd op verschillende terreinen gewoon door.

Tom Paffen, voorzitter
Marga van Ede, vicevoorzitter
Juliëtte van den Heuvel, penningmeester
Jaap Bosman, secretaris

**Parochiële Caritas Instelling
Onze Lieve Vrouw van Amersfoort
Secretariaat: Kerklaan 22, 3828 EB Hoogland
E secretaris@caritasamersfoort.nl**

Korte terugblik

Caritas Amersfoort heeft in 2021 stappen gezet in de samenwerking en betrokkenheid bij maatschappelijke en politieke ontwikkelingen. Ook 2021 stond - in het verlengde van 2020 - in het teken van Corona. Een uitdaging om nabijheid op een andere manier invulling te geven en ook in 2022 zullen we hiermee nog druk zijn. Daarnaast zien we trends als duurder wonen door bijv. woningnood en stijgende (energie)prijzen. Intern blijft onze kwetsbaarheid dat we voor de toekomst niet alle parochiegemeenschappen met een eigen werkgroep kunnen bemensen. We zagen dat na het stoppen van vieringen in de H. Geestkerk en Open-Kontakt, maar gelukkig niet na sluiting van de Henricuskerk. Dit is hoopgevend voor de gemeenschappen van de H. Kruiskerk en het Brandpunt. Het is daarnaast ook een kans om meer als 1 Caritas Amersfoort te werken, waarbij we inzetten op leren en ondersteunen van elkaar. Mensen worden wat ouder, sommigen zijn al vele jaren actief, en de aanvragen zijn soms complex. Dat vergt extra overleg en samenwerking met partners in onze Inclusieve Stad (Samen tegen Armoede). Gelukkig hebben we ook in 2021 weer nieuwe vrijwilligers kunnen aantrekken, dat blijft ook voor 2022 een van de kernpunten.

De plannen

1. Werkgroep structuur en bestuur

Het bestuur wil voor 2022 verder inzetten op ondersteuning van de werkgroepen. Meer dan het afgelopen jaar zal de nadruk liggen op de interne processen. We kunnen elkaar geluk weer ontmoeten zoals het nu lijkt. Het bestuur is per 2022 verder vernieuwd, we zijn erg blij met Ellen Hogema als 5e lid in bestuur). In 2022 zullen we ook vervanging zoeken voor onze secretaris en die na 2 termijnen afscheid moet nemen. Het bestuur moet bestaan uit minimaal 3 personen. De functie van vicevoorzitter kan eventueel worden gecombineerd met 1 van beide andere functies maar een aantal van 5 bestuursleden is ons streven.

In 2021 is n.a.v. een gespreksnotitie over de werkgroepenstructuur besloten om waar mogelijk verder te gaan met de bestaande werkgroepen. Ook in 2022 gaan we ervan uit dat we nog in deze structuur kunnen werken. Daarnaast willen we vanuit bestuur zorgen dat we op de werkgroep avonden meer tijd reserveren om van elkaars werkwijze te leren en beter kijken waarin de werkgroepen elkaar kunnen ondersteunen waar nodig.

2. Beleidsplan 2021- 2025 en aansluiting jaarplan 2022

In 2021 is een nieuw beleidsplan voor de periode 2021 – 2025 "Oog en Hart" voor elkaar vastgesteld. In dit document staan de hoofdlijnen voor de komende jaren. We zullen de jaarplannen hierop aansluiten in behapbare jaarlijkse activiteiten. Eind 2021 zijn we in contact gekomen met een stagiair die met name het bereiken van jongeren en impact maken wil oppakken.

3. Samenwerking parochie(s) en bisdom

We willen de samenwerking met het parochiebestuur verbeteren en ook de contacten met de zusterparochie Martha en Maria opstarten. Diaconaal beleid van de parochie en pastoraal team is van wezenlijk belang voor ons werk. Beide hebben elkaar nodig. Ook binnen het bisdom hebben we met het stoppen van de DKPCI een extra uitdaging om van elkaar te leren. Met de jaarlijkse Werelddagen voor de Armen (17 oktober en 13 november 2022 hebben we een extra mogelijkheid om ons mooie werk onder de aandacht te brengen. Het houden van een jaarlijkse collecte bij de parochianen versterkt de betrokkenheid bij het PCI werk. We kijken naar de mogelijkheid van een (diaconaal) coördinator voor afstemming met de besturen en pastoraal team.

4. Overleg en samenwerking binnen Amersfoort

Het deelnemen aan overlegstructuren is geen doel op zich, steeds vaker zien we echter complexe casuïstiek, welke om afstemming vraagt zoals bijv. Schuldenproblematiek. Het is dan belangrijk om te weten welke partners er in Amersfoort betrokken zijn. In het coördinerend overleg vanuit de gemeente “Samen tegen Armoede” zullen wij blijven participeren. Ook blijven wij lid van de taakgroep kerk en samenleving van de Raad van Kerken. Via geldcheck033.nl zijn de diverse dienstverleners te vinden in Amersfoort. We willen de Hulpboom Bestaanszekerheid actief onder de aandacht blijven brengen.

5. Projectsteun

Doordat in de afgelopen jaren veel energie is gestoken in de relaties met projectpartners, zoals voedselbank, kledingbank, inloophuizen, straatpastoraat etc. en daardoor een goede manier van samenwerken is ontstaan qua planning en overleg over aanvragen voor projectsteun, kunnen we deze nu meer op de achtergrond laten plaatsvinden. Jaarlijks verwacht PCI van iedere projectorganisatie een rapportage voor 1 nov. zodat mogelijke vervolgaanvragen meekunnen in de begroting die 1 december jaarlijks moet worden ingediend bij bisdom.

6. Financieel

Het resultaat op onze beleggingen bepaalt in grote mate ons financieel budget naast de giften die we ontvangen. We zullen actief in gesprek blijven over mogelijkheden tot (maatschappelijke) rendementsverbetering. Nu is nog een groot deel van ons vermogen belegd bij het Vermogensfonds van het Aartsbisdom Utrecht (VAU) en in gronden (circa 100 Ha), maar we kijken ook zeker naar andere mogelijkheden met een beter maatschappelijk rendement (bijv. Zorgboerderij Kallenkote).

Planning

Daarmee komen we tot de volgende globale jaarplanning:

- Bestuursvergadering (in principe elke maand)
- Overleg Samen tegen Armoede (6x per jaar)
- Overleg Raad van Kerken Taakgroep Kerk en Samenleving (4x per jaar)
- Maart: afstemming met Parochiebestuur OLVvA
- April: 1e werkgroepenavond/ervaringen delen/samenwerking
- Mei: heidag voor bestuur: evaluatie voortgang, toetsing beleidsplan
- Mei: Jaarrekening (accountant) en jaarverslag 2021/ VAU-vergadering bisdom
- Juni: werkbezoek met de werkgroepen (suggesties welkom)/ afscheid Jaap Bosman
- Juni: schouwen pachtgrond door bestuur (in afstemming met rentmeester)
- Augustus: overleg SIA met participanten
- Oktober: Evaluatie projecten/ concept jaarplan 2023/ wereld armoede dag (17okt)
- Nov: 2e werkgroepenavond en feestelijk moment
- Nov: begroting 2023 voor 1 dec bij bisdom/ 6e wereld dag voor de armen (13 nov)
- December: diverse voucheracties werkgroepen/decembergiften